

Rafforzate attrattiva come datore di lavoro – con i piani di risparmio a scelta per LPP

Con i piani di risparmio a scelta, potete aiutare le vostre collaboratrici e i vostri collaboratori a risparmiare in modo flessibile per la vecchiaia, posizionandovi come datore di lavoro attrattivo.

Quali sono i vantaggi di un piano di risparmio a scelta?

Con un piano di risparmio a scelta, offrite al vostro personale la massima flessibilità, incoraggiandolo ad assumersi la responsabilità del proprio risparmio previdenziale. Allo stesso tempo, rafforzate la vostra attrattiva come datore di lavoro e contribuite alla fidelizzazione del vostro personale.

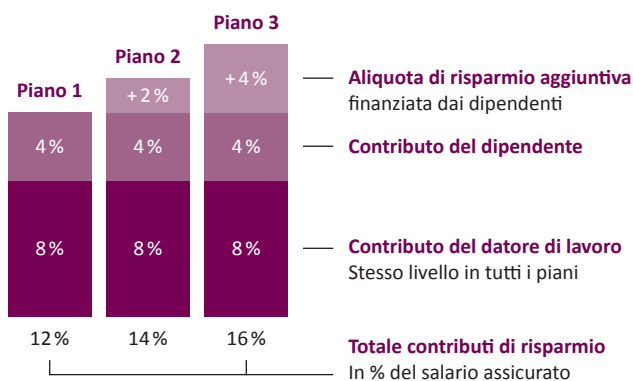
Come funzionano i piani di risparmio a scelta

Come datore di lavoro, potete offrire alle vostre collaboratrici e ai vostri collaboratori fino a tre piani di risparmio a scelta. I piani si differenziano per l'ammontare dei contributi di risparmio aggiuntivi che le collaboratrici e i collaboratori possono versare.

Al riguardo vale quanto segue:

- Il vostro contributo come datore di lavoro è uguale in ogni piano e ammonta ad almeno la metà dei contributi di risparmio complessivi.
- Il piano con il contributo di risparmio più basso deve corrispondere ad almeno due terzi del piano con il contributo di risparmio più alto.

Esempio di piani di risparmio a scelta



Ecco i vantaggi per il vostro personale

1. Migliore il conto previdenziale

Grazie ai contributi di risparmio aggiuntivi e agli interessi, l'avere di vecchiaia sarà più elevato.

2. Vantaggi fiscali

I contributi versati nel piano di risparmio a scelta riducono il reddito imponibile. I contributi più elevati creano anche un maggiore potenziale di acquisto nella cassa pensioni. Anche questi acquisti volontari sono completamente deducibili dalle tasse.

3. Maggiore flessibilità

Le vostre collaboratrici e i vostri collaboratori possono adattare in modo flessibile l'importo dei loro contributi in base alla loro capacità e situazione personale. È inoltre possibile passare a un piano di risparmio più elevato se il denaro è già stato prelevato per la proprietà d'abitazioni.

4. Protezione dall'incapacità di guadagno

I contributi di risparmio sono assicurati anche in caso di incapacità di guadagno. In questi casi, Zurich continua a versare i contributi in modo da raggiungere l'obiettivo di risparmio previdenziale.

Requisiti amministrativi per i piani di risparmio a scelta

- Se non viene selezionato alcun piano di risparmio, si applica automaticamente il piano definito in precedenza dall'azienda.
- Il piano di risparmio può essere modificato ogni anno il 1° gennaio. La notifica deve pervenire al datore di lavoro entro il 15 dicembre.

Ci sono domande?

L'Help Point LPP (telefono 0800 80 80 80) è disponibile dal lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 12.00 e dalle 13.00 alle 17.00 per tutte le domande relative alla previdenza professionale. Oppure visitate il sito → www.vita.ch

