

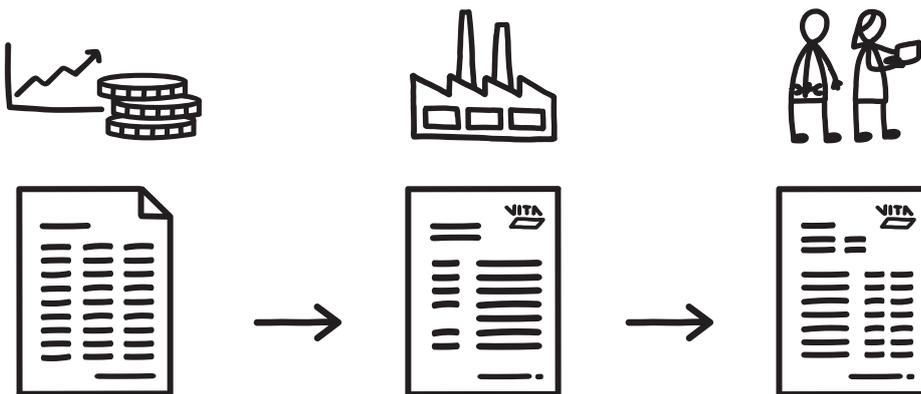


Il vostro attestato di previdenza – spiegato in modo semplice

Fondazione collettiva Vita, Edizione 2025

Dove è regolato cosa?

L'entità delle vostre prestazioni previdenziali dipende dalle disposizioni del regolamento di previdenza e dal piano di previdenza.



Regolamento di previdenza

Il regolamento di previdenza della Fondazione collettiva Vita stabilisce quali prestazioni vengono fornite in quali casi. Anche le condizioni per i riscatti volontari o i prelievi anticipati per il finanziamento di una proprietà di abitazione sono regolate qui. Trovate il regolamento di previdenza Vita Classic e un foglio informativo con le risposte alle domande più importanti nella sezione download su → www.vita.ch.

Piano di previdenza

Nel piano di previdenza del vostro datore di lavoro è regolato come si calcolano esattamente le vostre prestazioni assicurative. Con questo potete ripercorrere il calcolo delle vostre prestazioni.

→  Potete richiedere l'attuale piano di previdenza direttamente al vostro datore di lavoro.

Attestato di previdenza

Nell'attestato di previdenza sono fissate le vostre prestazioni previdenziali personali, i contributi e le possibilità di riscatto. Lo ricevete all'inizio di ogni anno e a fronte di qualsiasi modifica della vostra situazione previdenziale – ad esempio in caso di riscatto o modifica del piano di previdenza.

→  Per l'obbligo di prestazione della fondazione sono determinanti esclusivamente il regolamento di previdenza e il piano di previdenza.

Il vostro attestato di previdenza

A prima vista, il vostro attestato di previdenza si presenta ricco di termini tecnici e numeri. Il presente opuscolo informativo vi fornisce spiegazioni semplici e informazioni supplementari utili su temi importanti.

1 Chi e quale salario sono assicurati?

Qui sono riportati i dati relativi alle vostre persone e al vostro salario.

Il vostro salario annuo comunicato corrisponde di norma al vostro salario AVS (salario lordo) stimato su un intero anno. A seconda del piano di previdenza, è possibile che non tutto il salario sia assicurato e che venga applicata una cosiddetta deduzione di coordinamento. Il salario annuo meno la deduzione di coordinamento equivale al salario assicurato. Il salario annuo LPP è parte del salario assicurato. È assicurato in modo «obbligatorio» ai sensi della LPP. Il suo ammontare massimo è pari a CHF 64'260. L'eventuale differenza fra il salario annuo assicurato e il salario annuo LPP si riferisce a componenti salariali assicurate in modo sovraobbligatorio.

2 A quanto ammontano le vostre prestazioni di vecchiaia secondo i conteggi attuali?

Qui potete vedere l'entità del vostro capitale di vecchiaia alla fine dell'anno precedente e a quanto ammonteranno i vostri risparmi alla fine del corrente anno. In questo importo è compresa la remunerazione indicata. L'accredito di vecchiaia annuale è l'importo che risparmierete quest'anno.

3 Cosa riceverete prevedibilmente nella vecchiaia?

In caso di pensionamento ordinario, prevedibilmente riceverete questo importo. L'ammontare dell'importo è calcolato secondo il piano di previdenza del vostro datore di lavoro e si basa sul vostro attuale salario annuo assicurato. Il tasso d'interesse indicato è un'ipotesi della possibile remunerazione del vostro capitale negli anni futuri. Di norma, il capitale di vecchiaia viene versato sotto forma di rendita. Tuttavia, prima della scadenza della prima rendita, potete richiedere un versamento di capitale unico o un versamento di capitale parziale.

Qualora desideriate andare in pensione anticipatamente, il vostro capitale di vecchiaia e la rendita si riducono come riportato. L'ammontare dipende dal capitale di vecchiaia risparmiato fino al momento del vostro pensionamento anticipato e dalla relativa aliquota di conversione.

4 Come si configurano le prestazioni in caso di decesso e di incapacità di guadagno?

In caso di decesso prima del pensionamento, i vostri congiunti hanno diritto a una rendita annua dell'entità qui indicata. Con la Fondazione collettiva Vita, in caso di decesso anche i conviventi e i partner dello stesso sesso ricevono una rendita per conviventi. Le precise condizioni sono descritte nel regolamento di previdenza. Anche le prestazioni in caso di decesso dopo il pensionamento sono riportate nel regolamento di previdenza.

Nel caso diventaste incapaci al guadagno, avete diritto a una rendita annua dell'entità indicata. In caso di incapacità al guadagno parziale vi spetterà una rendita ridotta.

Fondazione collettiva Vita

Muster AG
8000 Zürich

Numero del contratto: 94'000'000

Attestato di previdenza

Stato al 01.01.2025

Cognome	Muster		
Nome	Oliver		
Data di nascita	02.05.1984	Numero AVS	756.1234.5678.90
Sesso	maschile	Stato civile	coniugato
Numero di polizza	100'000'000	Data del matrimonio	22.06.2013
Dati salariali			
Salario annunciato	95 277.00	Grado d'occupazione	100.00%
Salario assicurato	68 817.00	Salario LPP	64 260.00

1

Avere di vecchiaia	Parte obbl.	Totale
Stato capitale di risparmio al 31.12.2024	45 326.25	63 018.45
Stato capitale di risparmio al 31.12.2025	52 318.85	72 694.35

Interesse di base: LPP 1.250 %, regime extraobbligatorio 1.250 %
 Interesse complementare: LPP 1.000 %, regime extraobbligatorio 1.000 %

2

Contenuto nel capitale di risparmio al 31.12.2025:		
Accredito di vecchiaia annuo	6 426.00	8 258.00

Prestazioni di vecchiaia	Parte obbl.	Totale
Capitale di vecchiaia presumibile all'età di 65 anni senza interessi	288 474.35	371 876.25
Capitale di vecchiaia presumibile all'età di 65 anni con interessi	339 082.25	438 492.85

Tasso d'interesse: LPP 1.250 %, regime extraobbligatorio 1.250 %
 Aliquota di conversione: 5.300 %, LPP 6.800 %
 Le prestazioni minime LPP sono garantite in qualsiasi momento.

Prestazioni di vecchiaia presumibili	Rendita	Capitale
All'età di 65 anni, il 01.06.2049	23 241.00	438 492.85
All'età di 64 anni, il 01.06.2048	21 568.00	418 806.20
All'età di 63 anni, il 01.06.2047	19 968.00	399 362.55
All'età di 62 anni, il 01.06.2046	18 437.00	380 159.00
All'età di 61 anni, il 01.06.2045	16 976.00	361 192.50
All'età di 60 anni, il 01.06.2044	15 582.00	342 460.25
All'età di 59 anni, il 01.06.2043	14 254.00	323 959.15
All'età di 58 anni, il 01.06.2042	12 992.00	305 686.55

3

Prestazioni in caso di decesso	Parte obbl.	Totale
Rendita annua per conviventi in caso di malattia	11 770.00	24 774.00
Rendita annua per orfani in caso di malattia	3 923.00	5 505.00
Capitale decesso supplementare in caso di malattia		95 277.00
In caso di decesso, gli eventuali acquisti saranno utilizzati in conformità alle disposizioni regolamentari.		

4

Prestazioni in caso d'incapacità di guadagno totale	Parte obbl.	Totale
Rendita annua d'invalidità in caso di malattia, periodo d'attesa 24 mesi	19 616.00	41 290.00
Rendita annua per figli di invalido in caso di malattia, periodo d'attesa 24 mesi	3 923.00	5 505.00
Esonero dal pagamento dei contributi, periodo d'attesa 3 mesi		

Ulteriori informazioni sulla vostra situazione previdenziale

5 **Quale importo viene versato se cambiate posto di lavoro?**

Se cambiate posto di lavoro, viene versato l'importo qui riportato, la cosiddetta prestazione d'uscita, all'istituto di previdenza del vostro nuovo datore di lavoro. Viene indicata anche in caso di matrimonio e calcolata in entrambi i casi nel rispettivo momento. Quando non avete un nuovo datore di lavoro, l'importo viene trasferito su un conto di libero passaggio.

Qui viene inoltre indicato se avete già effettuato un prelievo anticipato o un pegno per una proprietà residenziale. Se desiderate utilizzare già il vostro capitale di vecchiaia per l'acquisto della proprietà d'abitazioni, l'Help Point LPP sarà lieto di fornirvi le necessarie informazioni.

6 **Avete ancora potenziale di riscatto?**

Potete migliorare il vostro capitale di risparmio mediante versamenti volontari nel 2° pilastro. L'importo qui riportato corrisponde alla vostra lacuna contributiva e quindi alla vostra somma di riscatto massima possibile. Se avete già percepito gli averi previdenziali per la proprietà d'abitazioni o se il vostro capitale di previdenza è diminuito a causa di un divorzio, dovete dapprima rimborsare questi importi. Oltre a questo importo potete procedere a ulteriori riscatti per un pensionamento anticipato. A seconda del momento del pensionamento anticipato richiesto, vedete il

corrispondente importo di riscatto. In caso di rinuncia successiva al pensionamento anticipato, questi riscatti supplementari possono decadere parzialmente o integralmente. L'autorizzazione alla deduzione fiscale è retta dal diritto fiscale federale e cantonale.

7 **Come si finanzia la vostra prestazione di vecchiaia?**

Con i contributi di risparmio si risparmia capitale di vecchiaia. Il contributo di risparmio è determinato dalla somma dei versamenti al netto del contributo per i costi di rischio e delle spese accessorie LPP. Il vostro datore di lavoro si fa carico almeno del 50% dei costi di tutti i contributi.

8 **Quale funzione ha il comitato di cassa?**

Qui potete vedere i membri del vostro comitato di cassa. Si compone di rappresentanti dei datori di lavoro e dei lavoratori in ugual numero. Esso definisce anche il piano di previdenza e adempie inoltre all'obbligo d'informazione nei confronti degli assicurati. Durante le elezioni della Fondazione collettiva Vita Invest, il comitato di cassa propone, come rappresentanti dei datori di lavoro o dei lavoratori, i candidati idonei provenienti dalla cerchia delle persone assicurate ed elegge il consiglio di fondazione.



Deduzione di coordinamento

La deduzione di coordinamento serve a garantire il coordinamento tra il primo e il secondo pilastro. Ai sensi della LPP, ogni parte del salario annuo che è assicurata attraverso le prestazioni AVS non deve essere assicurata nella cassa pensioni. Per il calcolo dei contributi delle casse pensioni viene perciò dedotto l'importo di CHF 26'460 (anno 2025) (% della rendita semplice di vecchiaia AVS massima) dal salario annuo assicurato.

Componenti salariali obbligatorie

Componenti salariali assicurate fino al massimo LPP di CHF 90'720.

Componenti salariali sovraobbligatorie

Componenti salariali assicurabili oltre il massimo LPP.

Pagina 2
94'000'000, Muster Oliver, 02.05.1984, 756.1234.5678.90

Informazioni generali

	Parte obbl.	Totale
Prestazione d'uscita al 31.12.2025	52 318.85	72 694.35
Prelevi anticipati effettuati per la promozione della proprietà d'abitazioni		51 000.00
Costituzione in pegno per la promozione della proprietà d'abitazioni		Nessuna

5

Acquisto / Rimborso

	Parte obbl.	Totale
Acquisto massimo possibile al 01.01.2025	0.00	65 447.55
- Quota di rimborso del prelievo anticipato PPA	0.00	51 000.00
- Quota massima di acquisto possibile		14 447.55

Somma di acquisto aggiuntiva per un pensionamento anticipato

All'età di 64 anni, il 01.06.2048		27 046.00
All'età di 63 anni, il 01.06.2047		55 512.00
All'età di 62 anni, il 01.06.2046		85 522.00
All'età di 61 anni, il 01.06.2045		117 212.00
All'età di 60 anni, il 01.06.2044		150 737.00
All'età di 59 anni, il 01.06.2043		186 274.00
All'età di 58 anni, il 01.06.2042		224 022.00
salvo disposizioni regolamentari		

6

Finanziamento

	Dipendente	Totale
Contributo di risparmio annuo	4 129.00	8 258.00
Contributo annuo del rischio, dei costi e delle spese accessorie LPP	730.15	1 622.50
Totale	4 859.15	9 880.50

7

Contributo mensile del dipendente (12 mesi) 404.95

Comitato di cassa

Presidente	Ruth Muster
Rappresentante del datore di lavoro	Ruth Muster
Rappresentante dei lavoratori	Stefan Musterhausen

8

Tutti gli importi sono da intendersi in CHF.

Per garantire le prestazioni in caso di decesso e d'invalidità è stato stipulato con la Zurigo Compagnia di Assicurazioni sulla Vita SA un contratto di assicurazione collettiva sulla vita.

Le informazioni relative al trattamento dei dati si trovano nella dichiarazione sulla protezione dei dati sul sito www.vita.ch.

Il presente attestato sostituisce tutti gli attestati precedenti. Per l'obbligo di prestazione della fondazione è determinante l'attuale regolamento di previdenza, consultabile in Internet all'indirizzo www.vita.ch.

Ha delle domande? Non esiti a chiamare: Help Point LPP, telefono n. 0800 80 80 80.

Fondazione collettiva Vita

Hagenholzstrasse 60 | 8050 Zurigo
www.vita.ch



Avete delle domande?

L'Help Point LPP (telefono 0800 80 80 80) è a vostra disposizione da lunedì a venerdì, dalle ore 8.00 alle 12.00 e dalle ore 13.00 alle 17.00, per tutte le domande riguardanti la previdenza professionale. Potete anche farci visita su → www.vita.ch