

La previdenza professionale resa semplice: come ottenere il massimo per il vostro personale

In qualità di datore di lavoro responsabile, desiderate offrire alle vostre collaboratrici e ai vostri collaboratori la soluzione di previdenza professionale ideale? Scoprite come ottenere di più per voi e il vostro team con sette consigli – e con il minimo sforzo.

1 Piani di risparmio con opzioni

Consentite alle vostre collaboratrici e ai vostri collaboratori di aumentare volontariamente il loro contributo di risparmio mensile – con un piano di risparmio con opzioni. Anche voi, come datore di lavoro, contribuite almeno al 50 per cento del finanziamento e potete quindi posicionarvi in modo attrattivo.

2 Pensionamento flessibile

Consentite alle vostre collaboratrici e ai vostri collaboratori di configurare il passaggio verso il pensionamento in modo flessibile – prima, dopo o gradualmente. In questo modo continuerete a beneficiare dell'esperienza delle collaboratrici e dei collaboratori meno giovani e invierete un chiaro segnale di stima anche ai più giovani.

3 Informare le collaboratrici e i collaboratori

Solo chi sa come muoversi e ha una conoscenza di base del sistema previdenziale svizzero può costruirsi un futuro di successo. Aiutate le vostre collaboratrici e i vostri collaboratori a sviluppare questa attitudine: approfittate del programma di orientamento del personale gratuito «Vita Mobil» di Zurich e Vita.

4 Incrementare i contributi del datore di lavoro

Secondo la legge, il datore di lavoro paga almeno il 50 per cento dei contributi per il 2° pilastro. Ma potete anche farvi carico di una percentuale maggiore. Così facendo, potete ridurre l'onere finanziario a carico del vostro personale e allo stesso tempo risparmiare sulle imposte grazie ai maggiori costi indiretti del lavoro.

5 Gestione compatibile con il lavoro a tempo parziale

Se la deduzione di coordinamento viene detratta integralmente dal salario lordo, il personale a tempo parziale viene particolarmente colpito. Adeguando la deduzione di coordinamento al grado di occupazione o eliminandola del tutto, il reddito assicurato delle lavoratrici e dei lavoratori a tempo parziale aumenta e loro possono risparmiare più capitale della cassa pensioni.

6 Aumentare il potenziale di riscatto

Il vostro piano di previdenza sfrutta già i margini d'azione di legge per i riscatti nella cassa pensioni? In caso contrario, potete modificare il vostro piano a favore del vostro personale: in particolare, le e i titolari d'azienda nonché le collaboratrici e i collaboratori con salari più alti possono risparmiare anche a livello fiscale.

7 Versare anticipi come riserva dei contributi del datore di lavoro

Sapevate che come datore di lavoro potete costituire una riserva per i futuri contributi alla cassa pensioni? Questo può essere interessante ai fini fiscali soprattutto negli anni con utili elevati.

Contattateci

Desiderate saperne di più? Vi aiutiamo a progettare la soluzione di previdenza professionale ottimale per la vostra azienda.

Il nostro team di esperti ed esperte di previdenza è vostra disposizione per un colloquio personale (al numero 0800 80 80 80).

Oppure potete fissare una consulenza gratuita di 15 minuti online.