

# Berufliche Vorsorge leicht gemacht:

## So holen Sie das Optimum für Ihre Mitarbeitenden heraus

Möchten Sie als verantwortungsvolle Arbeitgeberin bzw. verantwortungsvoller Arbeitgeber Ihren Mitarbeitenden die ideale berufliche Vorsorgelösung bieten? Entdecken Sie, wie Sie mit unseren sieben Tipps mehr für sich und Ihr Team herausholen können – und das mit minimalem Aufwand.

### 1 Wahlsparpläne

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden, ihren monatlichen Sparbeitrag freiwillig zu erhöhen – mit einem Wahlsparplan. Auch Sie als Arbeitgeberin bzw. Arbeitgeber leisten mindestens 50 Prozent der Finanzierung und können sich so attraktiv positionieren.

### 2 Flexible Pensionierung

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden, den Übergang in die Pensionierung flexibel zu gestalten – früher, später oder schrittweise. So profitieren Sie weiterhin von der Erfahrung der Älteren und setzen ein klares Zeichen der Wertschätzung auch für die Jüngeren.

### 3 Mitarbeitende aufklären

Nur wer sich auskennt und das Schweizer Vorsorgesystem grundlegend versteht, kann die eigene Zukunft erfolgreich gestalten. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeitenden dabei, dieses Verständnis aufzubauen: Nehmen Sie die kostenlose Personalorientierung «Vita Mobil» von Zurich und Vita in Anspruch.

### 4 Arbeitgeberanteil erhöhen

Gemäss Gesetz tragen Sie als Arbeitgeberin bzw. Arbeitgeber mindestens 50 Prozent der Beiträge für die 2. Säule. Sie können aber auch mehr übernehmen. So entlasten Sie Ihre Mitarbeitenden finanziell und können gleichzeitig durch die höheren Lohnnebenkosten selbst Steuern sparen.

### 5 Teilzeitfreundlich gestalten

Wird der Koordinationsabzug vollständig vom Bruttolohn abgezogen, trifft dies Teilzeitkräfte besonders stark. Passen Sie den Koordinationsabzug an die Stellenprozente an oder streichen Sie ihn ganz, erhöht sich das versicherte Einkommen von Teilzeitkräften und sie können mehr Pensionskassenkapital ansparen.

### 6 Einkaufspotenzial vergrössern

Schöpft Ihr Vorsorgeplan bereits die gesetzlichen Spielräume für Einkäufe in die Pensionskasse aus? Falls nein, können Sie Ihren Plan zugunsten Ihrer Mitarbeitenden anpassen – gerade Firmeninhaberinnen und Firmeninhaber sowie Mitarbeitende mit höheren Löhnen können so u.a. Steuern sparen.

### 7 Vorauszahlungen als Arbeitgeberbeitragsreserven tätigen

Wussten Sie, dass Sie als Arbeitgeberin bzw. Arbeitgeber eine Reserve für künftige Pensionskassenbeiträge bilden können? Dies kann besonders in Jahren mit hohen Gewinnen steuerlich interessant sein.

#### Kontaktieren Sie uns

Möchten Sie mehr erfahren? Wir unterstützen Sie dabei, die optimale berufliche Vorsorgelösung für Ihr Unternehmen zu gestalten.

Unser Vorsorgeteam berät Sie gerne in einem persönlichen Gespräch (unter 0800 80 80 80).

Oder Sie vereinbaren gleich online eine kostenlose 15-minütige Kurzberatung.