

Vita Invest

Ottenete di più dalla vostra
previdenza professionale

Necessità di nuove soluzioni

L'attuale sistema della previdenza professionale in Svizzera è in difficoltà. I collaboratori e le imprese che versano contributi più elevati nella previdenza professionale non ricevono rendite commisurate a questi maggiori importi. È pertanto necessario trovare nuove modalità di finanziamento.

La previdenza professionale è parte integrante del sistema previdenziale svizzero. Datori di lavoro e lavoratori versano insieme un contributo nel secondo pilastro per costituire l'avere di vecchiaia. Come datori di lavoro, siete liberi di versare per i vostri collaboratori contributi maggiori rispetto al minimo previsto dalla legge. L'avere di vecchiaia viene investito nel mercato dei capitali. In tal modo si realizza un reddito di investimento per ogni singolo assicurato – un reddito talmente importante da essere definito il «terzo contribuente». Questo processo, denominato sistema di capitalizzazione, garantisce che i versamenti e i redditi generati dalla previdenza professionale tornino a beneficio dei vostri collaboratori al momento del pensionamento.

Tuttavia, strategie di investimento inefficienti portano a generare un reddito da investimento troppo basso. Il patrimonio previdenziale dei vostri collaboratori cresce quindi meno. Se come impresa avete versato di più nel secondo pilastro, la vostra previdenza dispone di una capacità di rischio maggiore. Con Vita Invest sfruttate appieno questo potenziale e realizzate redditi di investimento superiori, di cui alla fine beneficeranno i vostri collaboratori.

Tre elementi del sistema di capitalizzazione



Sfruttate appieno il vostro potenziale

Collaboratori di primo ordine sono il capitale più importante di un'impresa orientata al futuro. Con una soluzione previdenziale all'avanguardia aumentate l'attrattiva della vostra impresa sul mercato del lavoro.

Per acquisire questi collaboratori, sono necessarie soluzioni all'avanguardia anche nella previdenza professionale. Come impresa volete al contempo garantire che i vostri contributi previdenziali e i redditi da loro generati siano interamente a beneficio dei collaboratori.

Il modello previdenziale tradizionale non è la soluzione ideale per tutte le imprese. Fattori importanti – come la struttura d'età, l'ammontare del salario e la quota all'avere di vecchiaia sovraobbligatorio dei collaboratori – in genere non vengono sufficientemente armonizzati con l'investimento di capitale. Vita Invest tiene conto di questi fattori in maniera individuale per ogni impresa. Ciò significa che sul lungo termine, la vostra capacità di rischio più elevata vi consente di realizzare nella previdenza professionale per i vostri collaboratori, redditi di investimento superiori.



Un meccanismo innovativo

Le strategie d'investimento personalizzate sono la soluzione ideale per le imprese che desiderano offrire ai loro collaboratori una prestazione di vecchiaia elevata.

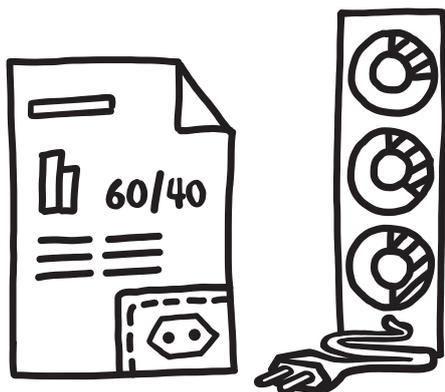
Chi versa di più nella previdenza professionale deve anche ricevere di più. Le imprese e i collaboratori che versano contributi maggiori nella previdenza professionale, esponendosi a rischi più elevati, devono in cambio ricevere una prestazione di vecchiaia superiore. Vita Invest è la soluzione previdenziale idonea per raggiungere questo scopo. Tiene infatti conto della struttura del personale nonché della capacità di rischio di ogni collaboratore e combina questi fattori con la strategia d'investimento appropriata. Tutto ciò per aumentare le opportunità di rendimento a lungo termine. Due principi innovativi sono alla base di Vita Invest.

Armonizzare il piano di previdenza e la strategia d'investimento

Il piano di previdenza stabilisce le prestazioni che i vostri collaboratori possono attendersi nella terza età. Noi armonizziamo la vostra strategia d'investimento con gli obiettivi del piano di previdenza. Teniamo conto della capacità di rischio dell'impresa e dei collaboratori e la sfruttiamo, realizzando in tal modo redditi più elevati.

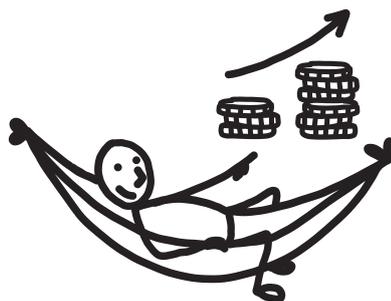
Beneficiare dei redditi di investimento anche nella terza età

Dopo il pensionamento il patrimonio previdenziale dei pensionati rimane investito con una strategia d'investimento equilibrata. I pensionati continuano così a beneficiare dei redditi di investimento.



Piano di previdenza

Strategia d'investimento



Redditi di investimento dopo il pensionamento

Ottenete di più dalla vostra previdenza professionale

Con Vita Invest aumentate a lungo termine le opportunità di rendimento in base alla capacità di rischio individuale della vostra impresa. E utilizzate un modello di rendita ibrido, di cui i vostri collaboratori beneficiano anche dopo il pensionamento.

Una propria cassa pensioni

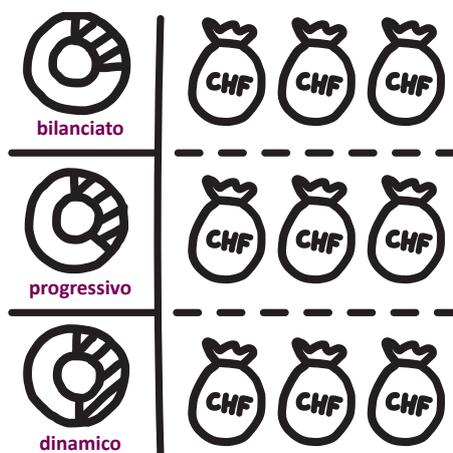
Come impresa avete una vostra cassa pensioni all'interno della Fondazione collettiva Vita Invest, indipendente dalle altre imprese. Ciò significa che l'intero capitale generato con l'avere di vecchiaia dei vostri collaboratori rimane nella vostra cassa e va direttamente a beneficio dei collaboratori.



Investimento automatico

Il nuovo meccanismo d'investimento investe automaticamente in tre diversi profili d'investimento. I patrimoni previdenziali sono attribuiti, conformemente alla vostra capacità di rischio, ai profili dinamico, progressivo o equilibrato. La capacità di rischio di ogni assicurato si misura in base alla quota dell'avere di vecchiaia sovraobbligatorio al momento del pensionamento secondo il piano di previdenza.

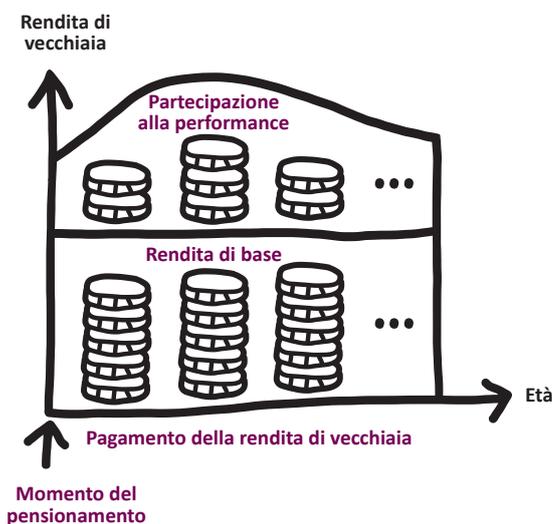
Ciò garantisce una strategia d'investimento perfettamente adeguata alla vostra impresa e alla struttura del personale, nonché un avere di vecchiaia investito in modo commisurato al rischio. E senza che dobbiate occuparvene personalmente. I redditi di investimento vanno a beneficio dei collaboratori e comportano un aumento dell'avere di vecchiaia nella previdenza professionale.



Modello di rendita ibrido

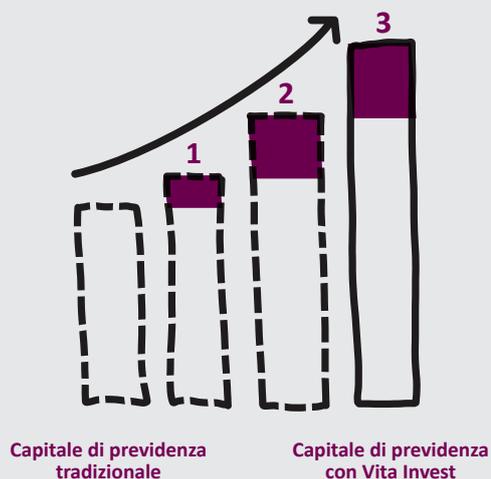
Con il modello di rendita ibrido di Vita Invest, dopo la pensione i vostri collaboratori beneficiano sia di prestazioni garantite sia di prestazioni variabili. Le prestazioni garantite sono corrisposte durante la pensione come rendita di base. La rendita di base è finanziata dall'aveve di vecchiaia accumulato durante l'attività lavorativa.

Una rendita di base – per cui è sufficiente una promessa di interessi senza rischi – consente alla vostra previdenza professionale una maggiore flessibilità nella costituzione del patrimonio. L'aveve di vecchiaia risparmiato viene inoltre investito in maniera equilibrata anche dopo il pensionamento e continua a generare rendimenti d'investimento, corrisposti ai pensionati sotto forma di una partecipazione variabile alla performance.



Potete contare su questi vantaggi

- 1 La vostra cassa pensioni è indipendente e il reddito risultante è assegnato direttamente e unicamente a voi e ai vostri collaboratori.
- 2 Attraverso il meccanismo d'investimento ottimizzato, il vostro capitale genera redditi più elevati.
- 3 Grazie al modello di rendita ibrido il reddito è esente da elevate spese di garanzia.



**Fondazione collettiva Vita Invest della
Zurigo Compagnia di Assicurazioni sulla Vita SA**

Hagenholzstrasse 60 | 8050 Zurigo
www.vita.ch

