

Vita Invest

Obtenez davantage de votre
prévoyance professionnelle

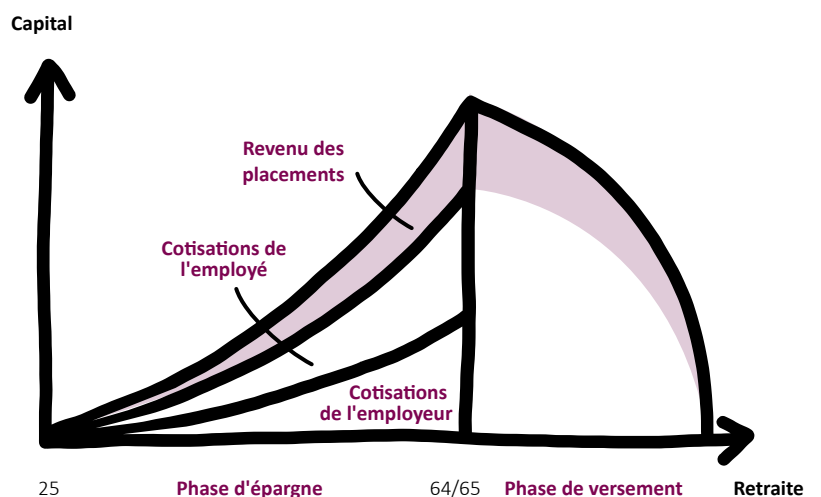
De nouvelles solutions sont demandées

Le système actuel de la prévoyance professionnelle en Suisse se trouve dans une situation critique. Les collaborateurs et entreprises qui cotisent plus pour la prévoyance professionnelle ne perçoivent pas plus en retour. C'est pourquoi de nouvelles solutions sont demandées.

La prévoyance professionnelle représente une composante importante du système de prévoyance suisse. Les employeurs et les employés cotisent ensemble dans le deuxième pilier formant ainsi l'avoir de vieillesse. En tant qu'employeur, vous êtes libre de cotiser plus que le minimum légal pour vos collaborateurs. L'avoir de vieillesse est placé sur le marché des capitaux afin de générer un revenu des placements pour chaque assuré – et ce revenu est si important qu'on l'appelle également le «troisième cotisant». Ce processus porte le nom de système de capitalisation. Il garantit que les versements et les revenus de la prévoyance professionnelle reviennent à vos collaborateurs au moment de leur départ à la retraite.

Or, les taux d'intérêt toujours bas ont pour effet de réduire les revenus des placements et, par conséquent, les revenus de vos collaborateurs à la retraite. Si votre entreprise cotise davantage dans la prévoyance professionnelle, la capacité de risque de votre prévoyance augmente. Avec Vita Invest, nous exploitons ce potentiel et générons plus de revenus des placements, qui, au final, reviennent à vos collaborateurs.

Les trois éléments du système de capitalisation



Exploitez votre potentiel

Les bons collaborateurs sont le capital le plus important d'une entreprise tournée vers l'avenir. En proposant une solution de prévoyance progressiste, vous rendez votre entreprise plus attractive sur le marché du travail.

Pour que ces personnes viennent travailler chez vous, des solutions progressistes sont également requises dans la prévoyance professionnelle. En parallèle, en tant qu'entreprise, vous voulez avoir la garantie que vos cotisations de prévoyance et les revenus reviennent en totalité à vos collaborateurs.

Le modèle de prévoyance traditionnel n'est pas la meilleure solution pour l'ensemble des entreprises. Pour la plupart, des facteurs importants, tels que la structure d'âge, le niveau des salaires et la part de l'avoir de vieillesse surobligatoire des collaborateurs, ne sont pas suffisamment en adéquation avec le placement de capitaux. Vita Invest considère ces facteurs au cas par cas pour chaque entreprise. Cela signifie qu'en raison de votre capacité de risque accrue, vous pouvez aussi obtenir plus de revenus des placements sur le long terme dans la prévoyance professionnelle pour vos collaborateurs.



Un mécanisme avancé

Pour les entreprises qui veulent proposer une prestation de vieillesse élevée à leurs collaborateurs, des stratégies de placement sur mesure sont la bonne solution.

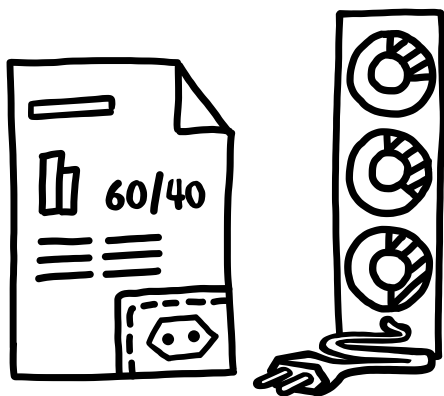
Quiconque cotise plus dans la prévoyance professionnelle devrait également percevoir davantage. Les entreprises et leurs collaborateurs qui cotisent plus dans la prévoyance professionnelle et prennent plus de risques devraient également percevoir une prestation de vieillesse plus élevée. Vita Invest est la solution de prévoyance appropriée à cet effet. Elle tient compte de la structure du personnel et de la capacité de risque de chaque collaborateur et combine ces facteurs avec la stratégie de placement appropriée, dans le but d'augmenter les chances de rendement à long terme. Vita Invest suit deux principes innovants.

Concilier plan de prévoyance et stratégie de placement

Le plan de prévoyance détermine les prestations auxquelles vos employés peuvent s'attendre à la retraite. Nous définissons précisément votre stratégie de placement en fonction de votre plan de prévoyance. Pour cela, nous prenons en compte et exploitons la capacité de risque de votre entreprise et celle de vos collaborateurs afin d'augmenter les revenus.

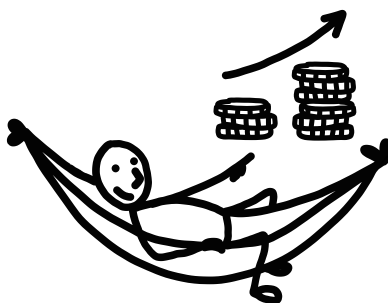
Profiter également des rendements à la retraite

Après leur départ à la retraite, le capital de prévoyance des retraités est placé selon une stratégie de placement équilibrée. Grâce à cela, les retraités profitent toujours des revenus des placements.



Plan de prévoyance

Stratégie de placement



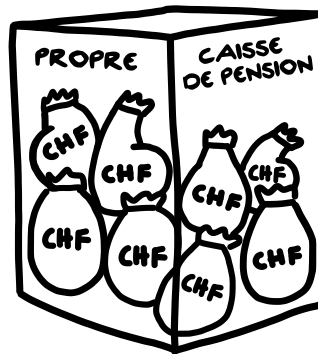
Revenus des placements à la retraite

Obtenez davantage de votre prévoyance professionnelle

Avec Vita Invest, vous augmentez vos chances de rendement à long terme en fonction de la capacité de risque de votre entreprise. Vous profitez en outre d'un modèle de rente hybride, dont vos collaborateurs profitent également à la retraite.

Propre caisse de pension

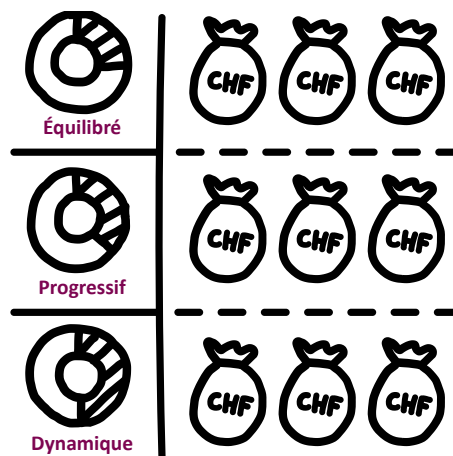
En tant qu'entreprise, vous avez votre propre caisse de pension au sein de la Fondation collective Vita Invest, qui est indépendante des caisses des autres entreprises. Cela signifie que tous les rendements obtenus avec l'avoire de vieillesse de vos collaborateurs restent dans votre caisse et leur reviennent directement.



Auto-investissement

Le nouveau mécanisme de placement investit automatiquement dans trois profils de placement différents. Dans ce cadre, le capital de prévoyance est associé en fonction de votre capacité de risque soit au profil dynamique, soit au profil progressif, soit au profil équilibré. La capacité de risque de chaque assuré se mesure en fonction de la part de l'avoire de vieillesse surobligatoire au moment de la retraite conformément au plan de prévoyance.

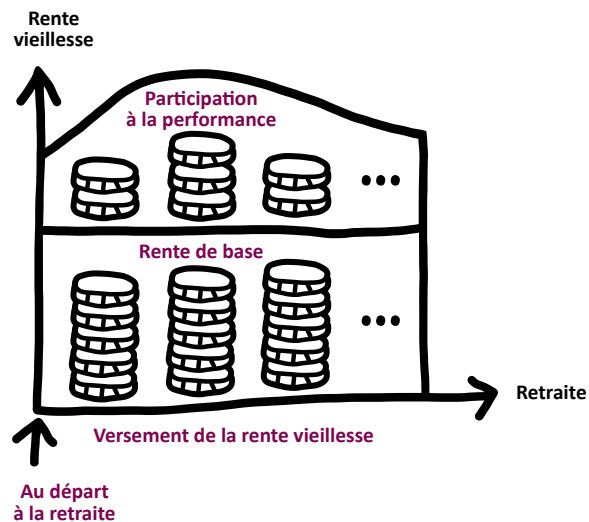
Vous avez ainsi la garantie que la stratégie de placement est parfaitement adaptée à votre entreprise et à la structure de votre personnel et que l'avoire de vieillesse est placé en conformité avec le risque. Et cela, sans que vous ayez à vous en occuper. Les revenus des placements reviennent aux collaborateurs et augmentent leur avoire de vieillesse dans la prévoyance professionnelle.



Modèle de rentes hybride

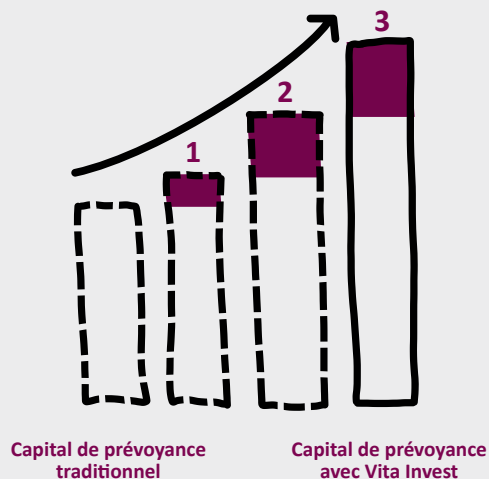
Grâce au modèle de rente hybride de Vita Invest, vos collaborateurs profitent de prestations garanties et de prestations variables à la retraite. Les prestations garanties sont versées à la retraite sous forme d'une rente de base. Cette rente de base est financée par l'avoire de vieillesse cumulé durant la vie active.

Le versement d'une rente de base sans promesse de taux apporte plus de flexibilité à votre prévoyance professionnelle dans l'accroissement du capital. L'avoire de vieillesse épargné est également placé de façon équilibrée à la retraite et continue de générer des rendements. Ces rendements des placements sont versés aux retraités sous forme d'une participation à la performance variable.



Vous pouvez compter sur ces avantages

- 1 Votre caisse de pension est indépendante et les rendements reviennent directement à vos employés et à vous-même.
- 2 Grâce à l'optimisation du mécanisme de placement, votre capital produit plus de revenus.
- 3 Les rendements sont exonérés des frais de garantie grâce au modèle de rente hybride.



**Fondation collective Vita Invest de
la Zurich Compagnie d'Assurances sur la Vie SA**

Hagenholzstrasse 60 | 8050 Zurich
www.vita.ch

