

Promemoria per i candidati al consiglio di fondazione

Il presente promemoria riassume i punti principali e non può essere pertanto ritenuto esaustivo. Determinanti sono unicamente le disposizioni di legge, l'atto di fondazione e i regolamenti della fondazione.

Importanza del consiglio di fondazione

Il consiglio di fondazione è l'organo supremo della fondazione e, in quanto tale, svolge le principali mansioni direttive. Il consiglio di fondazione esercita un mandato impegnativo e di responsabilità, che presuppone soprattutto interesse e disponibilità ad affrontare in modo approfondito la previdenza professionale e a impegnarsi a tale scopo. La fondazione si adopera affinché i membri del consiglio di fondazione vengano supportati in modo mirato e ricevano la formazione adeguata per lo svolgimento delle proprie funzioni.

Compiti del consiglio di fondazione

Il consiglio di fondazione esercita tutte le funzioni e dispone di tutte le competenze che non vengono espressamente delegate ad un altro organo. I compiti direttivi principali che il consiglio di fondazione stesso è tenuto ad espletare sono:

- la garanzia nel lungo periodo dello scopo della fondazione,
- la definizione dell'organizzazione e della direzione della fondazione,
- la regolamentazione della collaborazione con diversi partner (ad esempio Zurich),
- la definizione del sistema di finanziamento,
- la definizione degli obiettivi di prestazione e dei piani di previdenza,
- l'emanazione e la modifica di diversi regolamenti,
- la nomina di commissioni e comitati, dell'amministratore, del segretario, dell'ufficio di controllo e dell'esperto nell'ambito della previdenza professionale,
- la decisione sulla remunerazione degli averi di vecchiaia, sull'utilizzo di eventuali mezzi liberi della fondazione e sulle misure da adottare in caso di una sottocopertura ecc.,
- l'allestimento e l'approvazione del conto annuale,
- la configurazione della contabilità,
- la determinazione della cerchia degli assicurati e la garanzia della loro informazione,
- la garanzia della formazione di base e continua dei rappresentanti dei collaboratori e del datore di lavoro,

- la decisione relativa alla riassicurazione integrale o parziale dell'istituzione di previdenza e all'eventuale riassicuratore,
- la definizione degli obiettivi e dei principi di gestione patrimoniale nonché della realizzazione e del monitoraggio del processo d'investimento,
- la verifica periodica della coincidenza a medio e a lungo termine tra l'investimento del patrimonio e gli impegni esistenti,
- la definizione delle condizioni per il riacquisto di prestazioni.

Organizzazione del consiglio di fondazione

Il consiglio di fondazione della fondazione collettiva Vita comprende otto membri. Esso è composto in modo paritetico, ovvero dallo stesso numero di rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro. Il consiglio di fondazione nomina al suo interno un presidente che rimane in carica per un anno.

Elezione del consiglio di fondazione

In linea di principio è possibile nominare come membro del consiglio di fondazione qualsiasi lavoratore o datore di lavoro di un datore di lavoro affiliato alla fondazione il cui contratto di adesione non sia stato disdetto e

- che sia stato nominato quale candidato dal comitato di cassa,
- che faccia parte della cerchia delle persone assicurate attive,
- il cui rapporto di lavoro con il datore di lavoro aderente non sia disdetto e sia attivo presso di esso con un'occupazione principale con grado di occupazione pari almeno al 40%,
- che si sia dichiarato disponibile a candidarsi per il mandato di consiglio di fondazione e a farsi formare e perfezionare professionalmente come membro del consiglio di fondazione,
- che disponga di buone conoscenze metodologiche (ad es. conoscenze dirigenziali e strategiche così come conoscenze dei processi) o di conoscenze specialistiche e settoriali di base, preferibilmente del settore della previdenza professionale,
- che disponga di una conoscenza sufficiente della lingua tedesca al fine di assumersi la sua responsabilità in seno alle riunioni tenute in tedesco.

In qualità di rappresentanti dei lavoratori possono candidarsi esclusivamente assicurati che non ricoprono alcuna funzione direttiva.

Motivi di esclusione

Non sono eleggibili come membro del consiglio di fondazione le persone attive nella Direzione della fondazione. Allo stesso modo non sono eleggibili i familiari delle persone attive nella Direzione della fondazione e degli altri membri del consiglio di fondazione (ad es. coniugi e conviventi registrati, genitori, figli, fratelli e sorelle). Nel regolamento elettorale trovate indicazioni più precise.

L'elezione avviene in due fasi:

- Nella prima fase, i rappresentanti dei lavoratori e dei datori di lavoro del comitato di cassa nominano, tra gli assicurati attivi, al massimo un candidato ciascuno (uno per i rappresentanti dei lavoratori e uno per i rappresentanti dei datori di lavoro).
- Nella seconda fase, i rappresentanti dei lavoratori e i rappresentanti dei datori di lavoro dei comitati di cassa eleggono al massimo dieci candidati dalla loro lista (al massimo cinque candidati per ogni categoria aziendale). Sono eletti i candidati che ricevono il maggior numero di voti nella loro categoria aziendale.

Dispendio temporale e remunerazione

Il consiglio di fondazione si riunisce ogni qual volta lo esigono gli affari, in ogni caso almeno quattro volte all'anno. Ogni membro è autorizzato a richiedere la convocazione di una seduta, specificandone il motivo. Per l'attività svolta i membri del consiglio di fondazione hanno diritto a una remunerazione da parte della fondazione.

Responsabilità e assicurazione

Il consiglio di fondazione risponde per legge dei danni da esso causati alla fondazione intenzionalmente o per negligenza (Art. 52 LPP). Per difendersi da pretese illecite nei confronti del consiglio di fondazione, la fondazione stessa ha stipulato un'assicurazione di responsabilità civile per organi direttivi.

Inizio e fine del mandato

Il periodo di mandato ordinario inizierà con l'assemblea costituente del consiglio di fondazione e durerà quattro anni. Il mandato termina automaticamente e il membro esce dal consiglio di fondazione se

- il mandato termina dopo quattro anni e il membro non viene rieletto,
- si estingue il rapporto di lavoro, a meno che il membro non stabilisca senza interruzioni un nuovo rapporto di lavoro con un datore di lavoro anch'esso affiliato alla fondazione,
- il contratto di adesione tra la fondazione e il datore di lavoro presso il quale il membro è impiegato viene sciolto, oppure,
- il membro si dimette dal mandato,
- il membro raggiunge la durata massima del mandato di tre periodi di mandato ordinario.

Altre informazioni

Altre informazioni sono disponibili, tra l'altro, nell'atto costitutivo della fondazione e nel regolamento elettorale. Questi sono disponibili all'indirizzo: www.vita.ch