

Remunerazione della Fondazione collettiva Vita nettamente superiore all'interesse minimo

Zurigo, 22 novembre 2017 – Gli assicurati della Fondazione collettiva Vita possono nuovamente usufruire di una remunerazione interessante dell' avere di vecchiaia, in quanto nettamente superiore al tasso d'interesse minimo LPP. Grazie a un innovativo modello previdenziale, la Fondazione collettiva Vita è in grado di remunerare l' avere di vecchiaia al 2,4% nel regime obbligatorio. Per gli averi in regime sovraobbligatorio si applica il tasso del 3,15%.

Fondazione collettiva Vita
www.vita.ch

Media Relations
Hagenholzstrasse 60
Casella postale | 8085 Zurigo
Telefono +41 44 628 75 75

media@vitasammelstiftung.ch

Nel 2018, come negli anni precedenti, grazie al buon rendimento da investimenti la Fondazione collettiva Vita può remunerare l' avere di vecchiaia degli assicurati con un tasso d'interesse nettamente superiore a quello minimo LPP. Gli interessi della Fondazione collettiva Vita per il 2018 ammontano a:

- 2,4% per l' avere nel regime obbligatorio LPP (l' 1,4% in più rispetto al tasso d'interesse minimo previsto dalla legge)
- 3,15% per l' avere nel regime sovraobbligatorio

Usufruiscono dell'interessante remunerazione i clienti che hanno aderito alla Fondazione collettiva Vita prima del 1° gennaio 2016. In passato, con il loro patrimonio, i clienti di lunga data hanno contribuito in modo decisivo al rendimento. Anche i clienti che hanno aderito alla Fondazione collettiva Vita nel 2016 e 2017 usufruiscono di una buona remunerazione, pari all' 1,4% nel regime obbligatorio e al 2,15% nel regime sovraobbligatorio.

La buona remunerazione è possibile grazie alla strategia d'investimento proficua e ampiamente diversificata della Fondazione collettiva Vita. L'anno d'investimento in corso ha registrato un andamento favorevole ([reporting sugli investimenti di settembre](#)) e ha avuto un effetto positivo sul grado di copertura. Al giorno di riferimento 31 ottobre 2017, secondo il modello previdenziale della Fondazione collettiva Vita era pari al 107,9% (anno precedente 104,6%). La Fondazione collettiva Vita ha così potuto costituire una riserva d'interessi e distribuire nuovamente ai clienti una remunerazione aggiuntiva.

Informazioni sul modello previdenziale Vita Classic

La Fondazione collettiva Vita ha introdotto l'innovativo modello previdenziale nel 2014. Questo modello consente di distribuire in maniera vantaggiosa ed equa i redditi di investimento. Il modello prevede la costituzione di una riserva d'interessi con i redditi di investimento qualora sia stato raggiunto il grado di copertura target del 106%. Da questa riserva la Fondazione collettiva Vita distribuisce poi una remunerazione aggiuntiva agli assicurati in maniera scaglionata su un periodo di cinque anni. Nel corso degli anni – e anche nei periodi di debolezza degli investimenti – questo determina interessi sull'avere di vecchiaia più equilibrati.

Remunerazione Fondazione collettiva Vita 2015–2018

			Anno di affiliazione		
			2015	2016	2017
Remunerazione annua in % per	2018	Regime obbligatorio LPP	2,40%	1,40%	1,40%
		Regime sovraobbligatorio	3,15%	2,15%	2,15%
		<i>Interesse minimo</i>	1,00%	1,00%	1,00%
	2017	Regime obbligatorio LPP	2,00%	1,00%	1,00%
		Regime sovraobbligatorio	2,50%	1,50%	1,50%
		<i>Interesse minimo</i>	1,00%	1,00%	1,00%
	2016	Regime obbligatorio LPP	2,25%	1,25%	
		Regime sovraobbligatorio	3,00%	2,00%	
		<i>Interesse minimo</i>	1,25%	1,25%	
	2015	Regime obbligatorio LPP	2,65%		
		Regime sovraobbligatorio	3,40%		
		<i>Interesse minimo</i>	1,75%		

Per ulteriori informazioni:

Fondazione collettiva Vita

Media Relations

Tel. +41 44 628 75 75

<mailto:media@vitasammelstiftung.ch>

Questo messaggio è consultabile su www.vita.ch.

La **Fondazione collettiva Vita** è stata fondata da Zurich nel 2004 come fondazione collettiva semiautonoma. Offre a tutte le imprese una previdenza professionale semplice, sicura e chiara a condizioni allettanti. Semiautonoma significa che la Fondazione collettiva Vita è responsabile per gli investimenti patrimoniali mentre la Zurigo Compagnia di Assicurazioni sulla Vita SA assicura i rischi. Per i clienti, questa suddivisione presenta solo vantaggi: trasparenza, remunerazione in linea con il mercato, totale partecipazione al successo dell'investimento, sicurezza e flessibilità. Grazie al suo innovativo modello, la Fondazione collettiva Vita è cresciuta fino a diventare leader del mercato tra le fondazioni collettive semiautonome. La Fondazione collettiva Vita è la più grande fondazione collettiva semiautonoma della Svizzera. Più di 20'000 imprese con oltre 120'000 assicurati hanno affidato la loro previdenza professionale alla Fondazione collettiva Vita. www.vita.ch www.vita.ch